

Naziv projekta	Kadrovski potencijal
Oznaka projekta	KP
Naučno polje	prirodno-matematičko
Rukovodilac projekta	Prof. dr Željko Stanković
Projektni tim	dr Željko Stanković, van. prof, Fakultet za informatiku i računarstvo; dr Jasmina Perišić, van. prof, Fakultet za informatiku i računarstvo; MSc Olja Krčadinac, asistent, Fakultet za informatiku i računarstvo; MSc Dragana Dudić, asistent, Fakultet za informatiku i računarstvo.
Trajanje projekta	12 meseci
<p>Sažetak</p> <p>U ozbiljnom poslovnom miljeu, kadrovski potencijal predstavlja kapital koji je respektabilan element potencijala firme. Svakodnevne poslovne promene (uslovljene dinamikom tržišta) zahtevaju blagovremene reakcije rukovodećih timova i prilagođavanja načina proizvodnje ili usluga. To je izvodljivo samo ako menadžeri imaju kadrovski potencijal za implementaciju tih promena. U “kriznim” situacijama vešestruka obučenosť zaposlenih je od primarne važnosti za nastavak proizvodnje ili prižanje novih usluga. Predloženi projekat (program) obuhvata višestruki set informacija potrebnih rukovodećem timu da donosi odluke (dnevne, nedeljne, mesečne....). Pored opštih podataka o zaposlenima, (integrirano je u prvoj interakciji programa) egzistiraju i posebni moduli obučenosť i socijalni stasus radnika. Modul “OBUČENOST” integriše sva znanja i veštine koje je zaposleni stekao tokom svog radnog staža. Dodatni edukativni proces koji je radnik prošao posle redovnog školovanja, vodimo kao plus isto kao i posebne veštine. Modul “SOCIJALNI STATUS” je set informacija koji je veoma poverljiv i odnosi se na zdravstveno stanje, bračni status itd....Ovaj modul je pod posebnom enkripcijom. Generisani izveštaji daju informacije iz baznog seta, formirajući predikciju radnih postupaka.</p>	